

#### **4. Selezione del personale.**

4.1 La società pubblicherà sul proprio sito internet le necessità di personale, di qualunque qualifica, anche dirigenziale, quando il rapporto che intende instaurare è di durata almeno pari ad un anno.

4.2 La Società per incarichi dirigenziali e ad alta specializzazione, anche a tempo determinato, procederà di norma a selezione mediante la pubblicazione sul proprio sito di apposito avviso, la nomina di una commissione di almeno tre membri, di cui almeno due esterni alla società ed esperti nelle materie previste nel colloquio di selezione. A fini di pubblicità e trasparenza, la notizia dell'indizione della selezione va pubblicata anche sull'Albo Pretorio del Comune di Ravenna per almeno dieci giorni naturali e consecutivi.

A giudizio del Consiglio di Amministrazione la Società può, in alternativa, ricorrere a società specializzata, alla quale verrà richiesto di fornire i curricula di almeno tre candidati, per la valutazione finale, di competenza dello stesso C.d.A.. La società specializzata effettuerà la ricerca di regola in nome proprio e non di ASER, soprattutto in sede di pubblicazione di avvisi di ricerca e selezione sulla stampa nazionale e locale.

4.3 Per le assunzioni di altro personale, anche a tempo indeterminato, si procederà a colloqui di selezione, condotti di regola dal direttore, affiancato almeno dal responsabile dell'agenzia cui l'assumendo sarà destinato, ferma restando la necessità della preventiva e congrua informazione i cui al punto 4.1, da considerare come minima indispensabile e quindi integrabile con altre forme ritenute di volta in volta opportune. Di regola verranno tenuti in considerazione i curricula pervenuti spontaneamente nei 12 mesi precedenti la pubblicazione sul sito, dell'avviso di ricerca e selezione.

4.4 La società potrà effettuare la chiamata diretta, in luogo delle modalità di cui ai punti 4.2 e 4.3, qualora si tratti di personale già dipendente di Ravenna Holding Spa e/o di società dalla stessa controllate, per favorire la migliore utilizzazione delle risorse umane del gruppo e consentire tutte le sinergie organizzative.